

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ไตรมาส ๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	ร้อยละ	
๑.	<p><u>ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่/บุคลากรสาธารณสุข ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตฯ</p> <p>๒. จัดกิจกรรมถนนบุญ เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> <p>๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>จนท.สาธารณสุข ภายใน สสอ. เมืองน่าน (๑๐๐%)</p> <p>จนท.ทุกคน(๑๐๐%)</p> <p>จนท.ทุกคน (๑๐๐%)</p> <p>จนท.ทุกคน (๑๐๐%)</p>	<p>๒๕,๕๐๐.-</p> <p>๖,๐๐๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>๕๐๐.-</p>	<p>๑๒๘</p> <p>๑๒๘</p> <p>๓๔</p> <p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๒๖.๕๖</p>	<p>งานบริหาร/ งานพัฒนา บุคลากรฯ งานบริหาร</p> <p>งานบริหาร</p> <p>งานพัฒนา บุคลากร</p>

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	ร้อยละ	
๒.	<p><u>การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</u></p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการหรือรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ</p> <p>๒. จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และ พัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความ เสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๓. จัดทำแบบประเมินตามโครงการคุณธรรมและความ โปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>จนท.ทุกคน/ผู้รับบริการหรือ ผู้สนใจอื่นๆ</p> <p>งานพัสดุทุกหน่วยจัดซื้อจัดจ้าง (๑๘หน่วย)</p> <p>ประเมินตามโครงการคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) (๙๐%)</p>	-	๔๐	๑๐๐	งานพัสดุ
			-	๑๘	๑๐๐	คกก. ตรวจสอบ ภายใน
			-	๑	๑๐๐	งานบริหาร

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	ร้อยละ	
	<p>๔. จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงานหรือภายนอก สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งเจ้าหน้าที่งานการเงิน อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๕. จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป</p>	<p>จนท. งานพัสดุทุกหน่วยจัดซื้อจัดจ้าง /จนท. งานการเงิน</p> <p>มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ</p>	<p>๒๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p>	<p>๓๔</p> <p>จัดทำร่วมกัน ๑๘ หน่วยจัดซื้อ</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>งานพัฒนาบุคลากร</p> <p>งานบริหาร/ งานพัสดุ</p>
๓.	<p><u>การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การ แสดงเจตจำนงสุจริต</u></p> <p>๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. กำหนดแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ให้เป็นไปตามรูปแบบหรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด ยิ่งขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๑๐๐%</p> <p>มีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>๑๗</p> <p>มีมติทางการบริหาร</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>งานบริหาร/ งาน เจ้าหน้าที่</p> <p>งานบริหาร/ งาน เจ้าหน้าที่</p>

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	ร้อยละ	
	๓. กำหนดหลักเกณฑ์การให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ บุคคลภายนอกเข้ามามีบทบาทในการร่วมคิด ร่วมทำ และ ร่วมวิเคราะห์ สำหรับกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลัก ของ สสอฯ มากยิ่งขึ้น	มีหลักเกณฑ์การให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลภายนอกเข้ามามี บทบาทในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมวิเคราะห์ สำหรับ กิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจ หลักของโรงพยาบาลฯ	-	๕ โครงการ	๑๐๐	พชอ./ อนุกรรมการ พชอ.



(นายนิยม ศิริ)
สาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน